



ACTA No. 0113

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:

Reunión del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) Regional Boyacá

CIUDAD Y FECHA:	08/05/26-Sogamoso	HORA INICIO:	HORA FIN:
		9:00 am	11:00 am
LUGAR Y/O ENLACE:	Sala Emprende y REUNION ECCL PARA PUERTO BOYACA ECCL Chat de reunión Microsoft Teams	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Regional Boyacá	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Presentación de los asistentes.
2. Informe de avance de metas con corte al 30 de abril.
3. Informe de avance en la construcción de instrumentos.
4. Proyectos PAE 2026.
5. Informe del proceso de verificación.
6. Convenio Comfaboy.
7. Propositiones y varios.

OBJETIVO DE LA REUNIÓN:

Realizar seguimiento al proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la Regional Boyacá, con el fin de conocer el avance de las actividades y revisar las situaciones presentadas en cada centro.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se inicia la reunión con el saludo del Coordinador Misional Gustavo Gómez quien da paso a los asistentes para su presentación: dinamizadores ECCL de cada centro, verificadoras de la regional Boyacá, dinamizadores de instrumentos y profesional de la coordinación misional Sandra Camero.

Posteriormente, se concede la palabra a la profesional Sara Cabana, quien socializa el avance de metas de ECCL con corte al 30 de abril.

META	Centros de Formación									
	CEGAFE		CEDEAGRO		CIMM		MINERO		CIAS	
	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
Número de evaluaciones en competencias laborales	2.450	15.67	1.687	26.57	3.045	15.67	2.764	12.04	1.115	27.89
Personas evaluadas en competencias laborales	2.389	15.67	1.602	27.84	2.288	20.85	2.057	11	1.115	27.80
Número de certificaciones expedidas en competencias laborales	2.419	15.79	1.664	14.78	3011	12.29	2.550	14.12	942	29.19
Personas certificadas en competencias laborales	2.332	15.62	1.572	14.21	2.259	16.38	1.891	15.75	1.054	26



Los centros CEGAFE y CEDEAGRO manifiestan que las metas presentadas en el estadístico de planeación no coinciden con las establecidas en la Circular 280 emitida desde el proceso ECCL. En consecuencia, indican que el presupuesto asignado para la presente vigencia no cubriría la meta real establecida para los centros.

De manera virtual se integra a la reunión el profesional Diego Ospina, de Dirección General, quien informa que la Dirección de Planeación envió un correo con las metas establecidas y que, en el caso de Certificación de Competencias Laborales, se presentó un error ajeno a la Dirección del Sistema. Explica que posiblemente Planeación tomó como referencia el archivo trabajado entre julio y septiembre 2025, periodo en el cual se solicitaron las metas.

Asimismo, menciona que el presupuesto asignado no corresponde a las metas actuales. Señala que se solicitó un ajuste para mantener las metas iguales a las del año 2025 y garantizar que el presupuesto fuera acorde al cumplimiento proyectado; sin embargo, el Consejo Directivo Nacional del SENA no aprobó el replanteamiento de las metas, por lo cual quedaron registradas según lo establecido por Planeación.

Diego Ospina aclara que desde el sistema se realizó acompañamiento a la ejecución de metas mediante un plan de choque, con el fin de identificar la proyección de cumplimiento de cada centro al finalizar el año. También indica que Planeación ya había comunicado esta información a directores y subdirectores, razón por la cual no se emitió una nueva comunicación desde el sistema.

Adicionalmente, informa que las regionales que no estén de acuerdo con las metas pueden radicar una comunicación CI dirigida a la doctora Natalia Grajales, directora del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, explicando las metas inicialmente proyectadas para 2026 y el ejercicio de concertación realizado.

El Coordinador Misional manifiesta que la Regional Boyacá realizará y enviará la respectiva comunicación el mismo día, con el fin de solicitar una reunión y revisar el tema presupuestal.

Diego Ospina explica que el objetivo de la comunicación es dejar constancia de que los cinco centros de Boyacá proyectaron unas metas para 2026 conforme al ejercicio de concertación realizado en diciembre, manteniendo los indicadores del año 2025 debido a las directrices emitidas por Planeación.

Finalmente, Diego Ospina informa que solicitará una reunión para la siguiente semana con Adriana Vesga, con el propósito de revisar de manera más detallada los temas presupuestales.



Posteriormente, Diego Ospina se despide y queda atento a la comunicación que será remitida. El Coordinador Misional da paso a los dinamizadores de instrumentos, quienes presentan el avance de instrumentos de cada uno de los centros.

El coordinador misional da paso a los dinamizadores de instrumentos quienes presentan avance de cada uno de los centros:

PROCESO INSTRUMENTOS ECCL

Nombre Centro	Meta de instrumentos 2026	Observación
CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL	8	<ul style="list-style-type: none">Se encuentran en etapa de construcción 5 proyectos.Promedio de avance en la etapa de construcción 78%.Los proyectos 9876 y 9879 se encuentran en Revisión Técnica.El proyecto 9882 Ya culmino la etapa de construcción a la espera de que sean cargados en el aplicativo para su respectiva aprobación y búsqueda de experto técnico.
CENTRO MINERO	13	<ul style="list-style-type: none">Se encuentran en etapa de construcción 6 proyectos.Promedio de avance en la etapa de construcción 55%.Los 7 proyectos restantes se entregarán en el segundo semestre del 2026.

PROCESO INSTRUMENTOS ECCL

Nombre Centro	Meta de instrumentos 2026	Observación
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	12	<ul style="list-style-type: none">Se encuentra en etapa de construcción 6 proyectos.Promedio de avance en la etapa de construcción 70%.Los 6 proyectos restantes se entregarán en el segundo semestre del 2026.
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA	13	<ul style="list-style-type: none">Se encuentra en etapa de construcción 6 proyectos.Promedio de avance en la etapa de construcción 87%.Los proyectos 10245 y 9542 se encuentran en Revisión Técnica.
CENTRO DE LA INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL Y DE SERVICIOS	4	<ul style="list-style-type: none">Se encuentra en etapa de construcción 3 proyectos.Promedio de avance en la etapa de construcción 69%.El proyecto 9684 Ya culmino la etapa de construcción a la espera de que sean cargados en el aplicativo para su respectiva aprobación y búsqueda de experto técnico.El proyecto restante se entregarán en el segundo semestre del 2026.
Total	50	

Durante este espacio, se comentan las novedades presentadas con los evaluadores de los diferentes centros de formación. El centro CIAS manifiesta que los evaluadores no han realizado el cargue de ítems al aplicativo debido a fallas de conexión a internet en el municipio.

Asimismo, se recuerda a los dinamizadores la transferencia de conocimiento sobre construcción de instrumentos junto con los evaluadores, actividad programada para el próximo miércoles en



el auditorio de CEGAFE. El objetivo es aclarar dudas con la dinamizadora nacional, debido a que se continúan evidenciando errores recurrentes y una alta tasa de devolución de ítems.

También se informa que existen metodologías alternativas para la construcción de instrumentos, diferentes a las preguntas de selección múltiple con única respuesta, lo cual facilitaría los procesos en algunos sectores, como el de minería.

El Coordinador Misional sugiere al dinamizador del Centro Minero, Manuel Guerra, implementar la entrevista semiestructurada. Posteriormente, la dinamizadora del centro CEDEAGRO explica los tres momentos de aplicación de esta metodología.

El dinamizador del Centro Minero solicita capacitación para los evaluadores sobre el manejo de la entrevista semiestructurada, razón por la cual se deberá solicitar transferencia de conocimiento a Dirección General.

Se concede la palabra al dinamizador de instrumentos César Manrique, quien socializa el estado de los Proyectos Anuales de Estandarización (PAE) 2026 de los centros CEGAFE, CEDEAGRO y Minero.

Se informa que las mesas sectoriales cuentan con una asignación de cuatro millones de pesos; sin embargo, en algunos casos este valor no cubre los desplazamientos requeridos, especialmente cuando se necesitan tiquetes aéreos. Por esta razón, se solicitó apoyo presupuestal al área de Planeación y actualmente se está a la espera de respuesta.

Se da paso a la verificadora Yineth Velandia quien presenta los aspectos generales del proceso de verificación

ASPECTOS GENERALES



54 VERIFICACIONES
Corte a 7 de mayo de 2026.



1 COMITÉ SEGUIMIENTO MEJORA CONTINUA 1ER. TRIMESTRE 2026
Corte 15 de diciembre 2025 al 24 de marzo de 2026.



17 ASPECTO POSITIVOS



7 SALIDAS DE SERVICIO NO CONFORME



6 OPORTUNIDAD DE MEJORA

Así mismo socializa el avance en el proceso de verificación de los centros de la regional



VERIFICACIONES POR CENTRO

CENTRO	VER. SOLICITADAS	VER. ASIGNADAS	EN VERIFICACIÓN	VER. PENDIENTES DE CIERRE	VER. CERRADAS	HALLAZGOS		
						ASPECTOS POSITIVOS	OPORTUNIDADES DE MEJORA	SALIDAS NO CONFORMES
MINERO	13	13	0	0	13	1	2	0
CIMM	11	11	0	0	11	9	1	4
CEDEAGRO	11	11	2	0	9	2	0	0
CEGAFE	10	10	0	1	9	3	0	2
CIAS	9	9	0	0	9	2	3	1
TOTAL	54	54	2	1	51	17	6	7

El coordinador misional sugiere realizar en los casos que sean necesario realizar las verificaciones de manera presencial de lo contrario realizarlas de manera virtual debido al presupuesto que tienen las verificadoras de la regional.

Se consulta al dinamizador del centro CIMM sobre las razones de las cuatro salidas no conformes registradas. El dinamizador manifiesta que las dos primeras ocurrieron debido a que era nuevo en el proceso y las otras dos por exceso de confianza. En consecuencia, el centro se compromete a ser más riguroso en las revisiones previas a la verificación.

También se recuerda a los centros la importancia de revisar detalladamente las actas de cierre antes de aprobarlas, con el fin de verificar previamente toda la información registrada.



ASPECTOS PARA TENER EN CUENTA



CUMPLIMIENTO DE CRONOGRAMA EN SOLICITUD DE VERIFICACIONES. (Reprogramación sólo con evidencias que soporten el aplazamiento).



ENTREGA OPORTUNA DE EXPEDIENTES PARA VERIFICACIÓN (Materialización de riesgo).



INTERMITENCIA EN EL APLICATIVO DSNFT (Revisar actas e informe de cierre antes de aprobarlos ya que se han generado errores desde el sistema).



ACTAS DE MEJORA CONTINUA: COMITÉ ECCL DE CENTRO: Subdirector (Presidente), Coordinador de Formación Profesional (Vicepresidente) y Dinamizador ECCL (secretario).
Funcionamiento comité ECCL.

Posteriormente, se socializan aspectos importantes relacionados con las actas trimestrales de mejora continua. Se recuerda que estas deben generarse a partir de la sesión ordinaria del Comité



de Mejora Continua del centro, integrado por el subdirector como presidente, el coordinador de formación profesional como vicepresidente y los dinamizadores SCL como secretaría técnica.

Se informa que se han identificado actas sin firmas de los integrantes, sin evidencias fotográficas y, en algunos casos, actas elaboradas sin la realización efectiva de la reunión. Se recalca que el procedimiento exige la realización formal del comité y la revisión conjunta de oportunidades de mejora, por lo cual se solicita mayor compromiso y cumplimiento en la elaboración de las actas.

Finalmente, se socializa el estado del convenio Comfaboy. Se informa sobre la reunión realizada en Tunja y se comunica que el área jurídica ya cuenta con los documentos requeridos para publicar el otrosí.

Asimismo, la dinamizadora del centro CEDEAGRO y supervisora del convenio solicita de manera atenta la creación de un OneDrive con los documentos finales del convenio Comfaboy.

CONCLUSIONES

- Se realizará comunicación formal a Dirección General solicitando revisión y ajuste de metas ECCL para la vigencia 2026.
- Se fortalecerá el acompañamiento a los evaluadores en construcción de instrumentos y metodologías alternativas.
- Se priorizarán las verificaciones virtuales cuando las condiciones lo permitan, con el fin de optimizar recursos.
- Se reforzará el cumplimiento de los lineamientos para la elaboración de actas de mejora continua.
- Se dará continuidad al proceso jurídico y documental relacionado con el convenio Comfaboy.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Realizar CI solicitando el ajuste de metas a Dirección General	08/05/2026	Sandra Camero	
Realizar reunión con Dirección General para revisar las metas asignadas a la regional, debido a inconsistencias entre el	Próxima Semana	Coordinador Misional	



reporte de Planeación y la Circular 280.				
Creación de OneDrive para almacenamiento de documentos finales del convenio Comfaboy.	11/05/2026	Diana Roberto		
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
<p>De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.</p>				
ANEXOS				



REUNION ECCL PARA PUERTO BOYACA ECCL

El estado se ha establecido en No molestar. Solo obtendrá las notificaciones de mensajes urgentes y las de sus contactos prioritarios. Cambiar configuración

22:48

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Dejar de co... Salir

Grabación y transcripción
Iniciado por usted. Informe a todos de que se les está incluyendo. [Directiva de privacidad](#)

Mayerly Galeano Hoyos

Sara Cristina Cabana Saavedra

0:21 / 1:37:07

Ve a Configuración para activar Windows.

Clasificación de la información: Pública

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales



- Metas certificación ECCL
- Instrumentos de Evaluación
- Proyecto Anual de Estandarización (PAE) 2026
- Seguimiento Presupuestal (Enero-Abril)


@SENACOMUNICA
www.sena.edu.co

GC-F-004V11

Ve a Configuración para activar Windows.

Mayerly Galeano Hoyos

Sara Cristina Cabana Saavedra

0:48 / 1:37:07



AVANCE A 30 DE ABRIL EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS



META	Centros de Formación									
	CEGAFE		CEDEAGRO		CIMM		MINERO		CIAS	
	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
Número de evaluaciones en competencias laborales	2.450	15.67	1.687	26.57	3.045	15.67	2.764	12.04	1.115	27.89
Personas evaluadas en competencias laborales	2.389	15.67	1.602	27.84	2.288	20.85	2.057	11	1.115	27.80
Número de certificaciones expedidas en competencias laborales	2.419	15.79	1.664	14.78	3011	12.29	2.550	14.12	942	29.19
Personas certificadas en competencias laborales	2.332	15.62	1.572	14.21	2.259	16.38	1.891	15.75	1.054	26



Mayerly Galeano Hoyos



Sara Cristina Cabana Sa...



Diego Fernando Ospina

Activar Windows.

9:27 / 1:37:07

1x

PROCESO INSTRUMENTOS ECCL



Nombre Centro	Meta de instrumentos 2026	Observación
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	12	<ul style="list-style-type: none"> Se encuentra en etapa de construcción 6 proyectos. Promedio de avance en la etapa de construcción 70%. Los 6 proyectos restantes se entregarán en el segundo semestre del 2026.
CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA	13	<ul style="list-style-type: none"> Se encuentra en etapa de construcción 6 proyectos. Promedio de avance en la etapa de construcción 87%. Los proyectos 10245 y 9542 se encuentran en Revisión Técnica.
CENTRO DE LA INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL Y DE SERVICIOS	4	<ul style="list-style-type: none"> Se encuentra en etapa de construcción 3 proyectos. Promedio de avance en la etapa de construcción 69%. El proyecto 9684 Ya culminó la etapa de construcción a la espera de que sean cargados en el aplicativo para su respectiva aprobación y búsqueda de experto técnico. El proyecto restante se entregarán en el segundo semestre del 2026.
Total	50	



Mayerly Galeano Hoyos



Sara Cristina Cabana Sa...

Activar Windows.

38:03 / 1:37:07

1x



VERIFICACIONES POR CENTRO

CENTRO	VER. SOLICITADAS	VER. ASIGNADAS	EN VERIFICACIÓN	VER. PENDIENTES DE CIERRE	VER. CERRADAS	HALLAZGOS		
						ASPECTOS POSITIVOS	OPORTUNIDADES DE MEJORA	SALIDAS NO CONFORMES
MINERO	13	13	0	0	13	1	2	0
CIMM	11	11	0	0	11	9	1	4
CEDEAGRO	11	11	2	0	9	2	0	0
CEGAFE	10	10	0	1	9	3	0	2
CIAS	9	9	0	0	9	2	3	1
TOTAL	54	54	2	1	51	17	6	7



Sara Cristina Cabana Saavedra



Mayerly Galeano Hoyos

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

Sara Cristina Cabana Saavedra



GRACIAS

 @SENAcomunica

www.sena.edu.co

Líneas de atención al ciudadano, empresarios y PQRS:
Bogotá: +(57) 601 736 60 60
Línea gratuita resto del país: 018000 91 02 70
Línea nacional: +(57) 601 546 15 00

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

1:34:06 / 1:37:07





1. Summary				
Meeting title	REUNION ECCL PARA PUERTO BOYACA ECCL			
Attended participants	3			
Start time	5/08/26, 9:01:20 AM			
End time	5/08/26, 11:00:59 AM			
Meeting duration	1h 59m 39s			
Average attendance time	1h 26m 57s			
2. Participants				
Name	First Join	Last Leave	In-Meeting D	Email
Sara Cristina Cabana Saavedra	5/08/26, 9:01:22 AM	5/08/26, 11:0	1h 59m 36s	sccabana@sena.edu.co
Mayerly Galeano Hoyos	5/08/26, 9:02:45 AM	5/08/26, 11:0	1h 58m 13s	mgaleanoh@sena.edu.co
Diego Fernando Ospina Lombana	5/08/26, 9:32:01 AM	5/08/26, 9:55	23m 2s	dospinal@sena.edu.co
3. In-Meeting Activities				
Name	Join Time	Leave Time	Duration	Email
Sara Cristina Cabana Saavedra	5/08/26, 9:01:22 AM	5/08/26, 11:0	1h 59m 36s	sccabana@sena.edu.co
Mayerly Galeano Hoyos	5/08/26, 9:02:45 AM	5/08/26, 11:0	1h 58m 13s	mgaleanoh@sena.edu.co
Diego Fernando Ospina Lombana	5/08/26, 9:32:01 AM	5/08/26, 9:55	23m 2s	dospinal@sena.edu.co



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 8 DEL MES DE Mayo DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S) Reunión Presencial Dinamizadores Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Imu Vineth Velandus	105238832		X		Coord. Misional	ivelandus@sena.edu.co	3208534514	si	
2	Sara Cristina Cabra	104965409		X		Coord. Misional	scabra@sena.edu.co	3118350476	Si	
3	Lilia Granados	21-0019-977	X			PROFESIONAL COD. MISIONAL	lygrana@sena.edu.co	31118554071		
4	SANDRA CAMERO	46363838	X			PROFESIONAL COD. MISIONAL	scamero@sena.edu.co	3142970425		
5	Mauro Garza	24167147		X		Dinamizador CEGAFE	mgarza@sena.edu.co	3204800720		
6	Milena Toralba R	46377208	X			CIMM	ltoralba@sena.edu.co	3160444394	Si	
7	Nicolás Carcho	1099218014	X			CIMM	ncarcho@sena.edu.co	3115837347	Si	
8	Caja Manrique	105238832		✓		Cin. Misional	camanrique@sena.edu.co	3153091470	Si	
9	Manuel de Jesús Serna Moreno	6772982	X			SENA Centro y Anexo	mjserna@sena.edu.co	3112693878	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02